

Henkilöstönedustaja ja merkityksellinen työ:

Tieteellisiä lähtökohtia työn merkityksellistämisen ja työhyvinvoinnin tukemiseksi

Kuvaus: Onnellisuustieteeseen tukeutuvia näkökulmia merkityksellisestä työstä ja käytännön vinkkejä työn merkityksellisyyden kokemuksen kasvattamisesta työyhteisön arjessa.

Kohderyhmä: Henkilöstönedustajat, esimiehet, henkilöstöhallinnon tehtävissä toimivat ja muut

työn merkityksellisyyden kokemuksen vahvistamisesta kiinnostuneet yksityisen ja julkisen sektorin toimijat.

Tavoite ja sisältö: Työn merkityksellisyys korostuu maailmassa, jossa muutos luo irrallisuutta ja robotisaatio ja automaatio antavat tilaa ihmisyydelle. Sen lisäksi, että työ vie suuren osan valveillaoloajastamme, se on yksi parhaimmista areenoista kehittää ja käyttää kykyjämme, joiden kautta voimme lisätä merkityksen kokemusta elämässämme. Toisaalta se voi olla areena, jolla oma todellinen potentiaalimme jää hyödyntämättä tai näyttäytyy vain häivähdyksinä. Se mitä työssä tapahtuu, vaikuttaa työntekijään niin työssä kuin vapaa-ajalla: Työ voi näännyttää ja kurjistaa tai olla täyttymyksen, itsensä toteuttamisen ja kehittämisen keidas. Kysymykset, kuten: ”mikä on työn vaikutus hyvään elämään”, ”minkälainen työ vahvistaa tai heikentää ihmisen kokonaisvaltaista kukoistusta ja merkityksellisyyden kokemusta” ja ”miten työssä voidaan tukea inhimillistä hyvinvointia arjen johtamistekoina”, ovat jääneet kuitenkin verrattain vähäiselle huomiolle yhteiskunnallisessa ja työelämäeettisessä keskustelussa. Maailmassa, jossa ihminen on ja tulee olemaan työnantajan tärkein resurssi, kysymykset ovat kuitenkin kriittisiä.

Kurssilla sukellaan yllä esitettyjen kysymysten ytimeen. Kurssilla 1) kehitetään ymmärrystä siitä, mikä työstä todella tekee merkityksellistä ja miten merkityksellisyyttä voi tukea arjen virallisina tai epävirallisina johtamistekoina, 2) lisätään valmiuksia haastaa ja kehittää omia toimintatapoja ja työympäristöä kokonaisvaltaista kukoistusta tukevaan suuntaan, 3) annetaan työkaluja merkityksen kokemuksen vahvistamiseksi käytännön tasolla sekä 4) motivoidaan osallistujia vahvistamaan omaa merkityksellisyyden kokemustaan työelämässä. Kurssi antaa myös näkökulmaa ja työkaluja siihen, miten voimme toteuttaa työelämän tasa- ja yhdenvertaisuutta ammatillisen itsekunnioituksen sekä työssä kukoistamisen näkökulmista. Kurssi tarjoaa aivan uudenlaisen tieteellisen lähtökohdan työelämän keskeisten kysymysten pohtimiselle ja tarkastelulle käytännön harjoituksilla höystettynä.

Ennakkotehtävä 1h

1. päivä

Klo 10.00 – 17.00 (sis. 45 minuutin ruokailutauon)

Merkityksellisyys työelämässä

Kokonaisvaltaisen kukoistuksen lähtökohdat

2. päivä

Klo 9.00 – 15.00 (sis. 45 minuutin ruokailutauon)

Kukoistus työelämäkontekstissa

Vahvuudet suorituskykytekijöinä