

Työn vaativuuden ja työsuorituksen arviointi

Kurssiin sisältyy ennakkotehtävä.

Kuvaus: Kurssilla käsitellään palkitsemista, työn vaativuuden arviointia, tasa-arvoa palkkauksessa, tilastoja ja luottamusmiehen roolia palkkausjärjestelmän soveltamisessa ja kehittämisessä.

Kohderyhmä: Luottamusmiehet ja yhdistysten puheenjohtajat. Myös työsuojeluvaltuutetut ovat tervetulleita mukaan, jos ryhmään jää tilaa.

Kurssin aikana käsitellään seuraavia aiheita:

- Palkitsemisen kokonaisuus
- Mitä työn vaativuus ja työn vaativuuden arviointi ovat?
- Millainen on hyvä tehtäväkuvaus?
- Mitä työsuorituksen arviointi on?
- Tasa-arvo ja oikeudenmukaisuus palkkauksessa
- Luottamusmiehen rooli palkkausjärjestelmän soveltamisessa ja kehittämisessä
- Keskeisiä tilastokäsitteitä, palkka- ja työvoimakustannuskäsitteitä sekä ansiokehityskäsitteitä
- Palkkatilastot luottamusmiehen työvälineenä

Lähiopetuspäivien pituus on

ensimmäisenä päivänä klo 10.00 - 16.30

toisena päivänä klo 8.30 - 15.30.

Päiviin sisältyy 45 minuutin mittainen ruokailutauko.