

Henkilöstön edustaja kehittämisen mahdollistajana

Kuvaus: Monipaikkaisuus ja monitaitoisuuden vaatimus kehittämisen ja kehittymisen haasteena. Henkilöstöedustajan itseohjautuvuus ja ohjaamistehtävä työyhteisössä.

Kohderyhmä: Henkilöstöedustajat ja kaikki aiheesta kiinnostuneet

Tavoite ja sisältö: Koulutuksen tavoitteena on tukea henkilöstön edustajien toimintaa työpaikan kehittämisen mahdollistajana. Eri ammateissa työ muuttuu entistä monipuolisemmaksi, ja samalla haastavammaksi, jolloin kehittämisen ja uuden luomisen kyvyt saavat suuremman painoarvon myös ammatissa toimiessa. Tulevaisuuden työyhteisössä on vahva oman työn kehittämisen ja itseohjautuvuuden tarve, joten henkilöstön edustajakin on kehittämisen keskiössä yhtenä vastuunjakajana.

Koulutuksessa valotetaan työelämän todellisuutta myös tilanteessa, jossa organisaation johtaja vastaa useasta yksiköstä eikä ole läsnä työntekijöiden arjessa. Silloin ei voida nähdä perustehtävässä toimimista tai työntekijän ammattitaitoa ainoastaan perinteisestä näkökulmasta, vaan tehtäväkuvaan tulee vääjäämättä sisältymään organisaation toiminnan kehittäminen oman työn ja työyhteisön osalta. Silloin henkilöstöedustaja on työntekijän avun ja turvan ensimmäinen lenkki pulmatilanteiden auttamisketjussa.