

Luovuutta ja innovaatioita

Kuvaus: Kurssilla harjoitellaan eri systemaattisia ideointimenetelmiä, joiden avulla ideasta päästään innovaatioon eli toteutukseen sekä vahvistetaan osanottajien valmiuksia ohjata kollegoita innovatiivisen työkuulttuurin kehittämiseen.

Kohderyhmä: Pääluottamusmiehet, luottamusmiehet, varaluottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelun varavaltuutetut sekä kaikki aiheesta kiinnostuneet.

Tavoite ja sisältö: Tavoitteena on johdattaa osanottajat luovuuskäsitteeseen sekä henkilökohtaisen ja organisaation luovuuden kehittämisen mahdollisuuksiin. Tutustua systemaattisiin ideointimenetelmiin, joiden avulla ideasta päästään innovaatioon eli toteutukseen sekä vahvistaa osanottajien valmiuksia ohjata kollegoita innovatiivisen työkuulttuurin kehittämiseen.

Tuumasta toimeen eli innovatiivisen organisaation toimintaa ja kulttuuria kuvaavat aito yhteisöllisyyden tunne, avoin ilmapiiri sekä ymmärryksen ja tiedon jakaminen. Innovatiivisessa työyhteisössä korostuvat toisaalta tiiviys, intiimiys ja perhemäisyys, toisaalta vapaus, haastavuus ja jännittävyys. Innovatiivinen työyhteisö sietää erilaisia ihmisiä, mikä näkyy siinä, että organisaation perustehtävää toteuttaessaan työntekijät saavat toimia haluamallaan tavalla ja heidän toimintaansa tuetaan ja arvostetaan. Samoin kuin työyhteisön tuki myös johdon ja esimiesten antama tuki ja aktiivinen osallistuminen koetaan tärkeäksi.

- ideasta innovaatioksi
- luovasta ideasta innovaatioon eli tuumasta toimeen
- luovuus työssä ja tulevaisuuden haasteet
- innostavan ja innovatiivisen työilmapiirin rakentaminen
- innovaatiotoiminta – käytäntölähtöiset innovaatiot
- Kuusi keskeistä innovaatiotaitoa
 - Luovuuteen kannustaminen
 - Hyvien ideoiden luominen
 - Ideoiden yhdessä jalostaminen
 - Tottumusten kyseenalaistaminen
 - Idean rakentava arviointi
 - Idean tehokas myynti
- innovaatiot, uudistumiskyky ja muutos
- muutoksen hallinta
- innovaatiotoiminnan mahdollistajista innovaatioiden käyttäjiksi, soveltajiksi ja kehittäjiksi
- organisaation innovaatiokulttuuri
- Innovatiivinen työyhteisö
 - (1) parantaa työntekijöiden motivaatiota,
 - (2) sosiaalisia suhteita ja niiden tunnistamista,
 - (3) itsetuntemuksen kehittymistä ja oppimiskykyä ja
 - (4) kykyä ymmärtää ja edelleen siirtää taitoja ja tietämystä
- innovatiivisuudella uusia tapoja tuottaa olemassa olevia palveluja ja parantaa asiakkaille tuotettavien peruspalveluiden tasoa, vaikuttavuutta ja tehokkuutta
- palvelumuotoilulla asiakaskeskeisyyteen ja -lähtöisyyteen

- uudistumiskykyinen ja innovatiivinen organisaatio pystyy kasvattamaan erilaisten kilpailukykyä lisäävien elementtien määrää ja sitomaan niitä osaksi pysyvää toiminnallista olemustaan
- erilaisten osaamisten, erilaisten tietämysperustojen ja erilaisten ajattelumallien integrointi toisiinsa ja synergiaedut
- loppukeskustelu: Miten tästä eteenpäin omassa työorganisaatiossani?