

Tuottavuus ja työhyvinvointi

Kuvaus: Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin käsitteet sekä niiden ilmeneminen ja parantamisen keinot työpaikoilla henkilöstön näkökulmasta. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin yhtymäkohdat. Henkilöstön jaksamisen ja organisaation elinvoiman välinen kytkös.

Kohderyhmä: Työsuojeluvaltuutetut ja luottamusmiehet sekä muut, jotka tarvitsevat tietoa tuottavuuden ja työhyvinvoinnin välisestä yhteydestä.

Tavoite ja sisältö: Koulutuksen tavoitteena on perehtyä tuottavuuden ja työhyvinvoinnin käsitteisiin sekä niiden ilmenemiseen ja parantamisen keinoihin työpaikoilla.

Organisaatioiden muutoksissa, henkilöstön vaihdoksissa tai vajaustilanteissa tuottavuutta ja sen parantamista korostetaan lähes kaikenlaisissa töissä. Työhyvinvointi näyttäytyy eri ihmisille eri tavoin, mutta kaikkien työntekijäryhmien osalta työhyvinvointi on tavoiteltavaa – ei vain yksilön tai yhteisön hyvinvoinnin, vaan myös tuottavuuden näkökulmasta. Mitä on tuottavuus? Mistä hyvinvointia? Missä tekijöissä ovat tuottavuuden ja työhyvinvoinnin yhtymäkohdat? Vastauksia kysymyksiin pohditaan varsinkin tuottavuuden ja työhyvinvoinnin tasapainon löytämiseksi. Pohdintaa työpaikoilla vaikeuttaa se, että erityisesti julkisen alan työpaikkojen palvelujen tuottavuuteen vaikuttavat myös asiakasryhmät, mutta asiakkaan hyvinvointi ei aina johda työntekijän työhyvinvointiin.

Koulutuksessa tarkastellaan tuottavuutta ja sen parantamismahdollisuuksia työpaikan henkilöstön näkökulmasta. Lisäksi paneudutaan työhyvinvointiin erilaisissa työtilanteissa ja erilaisilla työpaikoilla. Kolmantena näkökohtana koulutuksessa on tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kytkös henkilöstön jaksamisen ja organisaation elinvoiman kannalta