

Osaaminen ja työurat

Kuvaus: Perehdytään osaamiseen, sen tunnistamiseen, arviointiin, kehittämiseen ja johtamiseen työpaikalla. Käsitellään elinvoimaisen organisaation toimintaa, keinoja ja välineitä elinvoiman kartoittamiseksi, ylläpitämiseksi ja edistämiseksi.

Kohderyhmä: Henkilöstöedustajat; esimiehet; henkilöstöhallinnon tehtävissä toimivat

Tavoite ja sisältö: Koulutuksessa tavoitteena on perehtyä osaamiseen, sen kehittämiseen ja johtamiseen työpaikalla. Koulutuksen aikana päästään sisälle elinvoimaisen organisaation toimintaan ja keinoihin elinvoiman kartoittamiseksi, ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Ennakkotehtävässä osallistujat pohtivat omassa työyhteisössään käytettyihin osaamisen kehittämisen tapoihin.

Osaamisen kehittämisen ja työurien suunnitelmallisuus vaativat huomiota työpaikkojen muuttuvissa toimintaympäristöissä. Henkilöstön edustajien osaamiselle asetetaan monia vaatimuksia tehtävien laaja-alaisuuden sekä vallitsevien megatrendien vuoksi.

Koulutuksen tarkoituksena on lisätä osanottajien ymmärrystä elinvoimaisen organisaation ominaispiirteistä, välineistä elinvoiman ylläpitämiseksi ja keinoista millä sitä edistetään. Osallistujat tutustutetaan osaamisen tunnistamisen, arvioinnin ja kehittämisen välineisiin, kuten mentorointiin, työnohjaukseen ja coachingiin. Lisäksi osallistujat saavat katsauksen erilaisten oppimisvaikeuksien ilmenemiseen työpaikalla ja osaamismerkkien käyttöön kehittämisen tukena.