

Henkilöstönedustajana työyhteisössä

Kuvaus: Kurssilla nousee keskiöön osallistujien valmius tunnistaa omat toimintatapansa, voimavaransa sekä niiden rajallisuus. Koulutuksessa opetellaan lisäksi yhteistyötaitoja ja yhteistoiminnallisuutta.

Tavoite, sisältö: Kolmesta jaksosta koostuva voimavaravalmennus kehittää osallistujien valmiuksia tunnistaa omat toimintatapansa, voimavaransa sekä niiden rajallisuus. Oman persoonan käyttö työvälineenä oikealla tavalla on kurssin keskeinen tavoite. Opiskelijat saavat myös välineitä ohjata ja tukea sekä itseään että asiakkaitaan itseohjautuvaan ja oivaltavaan ongelmanratkaisuun.

Koulutuksessa tutkitaan henkilöstönedustajan tehtävän tavoitetta ja päämääriä sekä omaa roolia ja ammatillisuutta tehtävän toteuttamisessa. Kolmijaksoinen koulutus on prosessi, jonka aikana tuetaan osallistujien sekä fyysistä että henkistä kasvamista ja jaksamista. Ryhmämuotoinen työnohjaus on yksi keskeinen toteuttamismenetelmä. Kokemuksiin perustuva osaaminen on osittain tiedostamatonta. Tämä osaamispotentiaalin saattaminen näkyväksi, mutta myös muiden käytettäväksi tapahtuu parhaiten ryhmän avulla ja sen tukemana.

Tiedonhallinta, suullinen ja kirjallinen viestintä, yhteistyötaidot ja yhteistoiminnallisuus, vuorovaikutustaidot sekä moninaisuus ja sen eri ulottuvuudet sisältyvät valmennuksen jaksoihin. Koulutuksessa käytetään verkkoympäristöä tehtäviin, keskusteluihin ja materiaalin jakoon.