### Henkilöstön edustaja mukana organisaation kehittämisessä

**Kohderyhmä**: Tämän kurssin kohderyhmänä ovat pääluottamusmiehet, luottamusmiehet, varaluottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelun varavaltuutetut sekä yhteistoimintavaltuutetut kuntasektorilla.

**Tavoite ja sisältö:** Organisaatiot, työelämä ja työn tekemisen tavat muuttuvat jatkuvasti. Henkilöstön edustajan on hyvä oppia selvittämään taustoja ja tosiasioita muutosten keskellä. Samalla hän saattaa olla mukana yhteistyöelimissä, johtoryhmä- tai hallitustyöskentelyssä sekä osallistua moniin valmisteleviin työryhmiin. Tämän kurssin tarkoituksena on edesauttaa tätä työtä.

**Ohjelma:**

**1. päivä**

10.00 – 10.30 Kurssin avaus, orientaatio ja tutustuminen

10.30 – 12.00 Mistä muutoksessa on kysymys?

13.00 – 14.30 Kansallisen tason muutoksista omaan organisaatioon

14.30 – 14.45 Reflektoiva keskustelu oman organisaation muutostilanteista

14.45 – 16.15 Muutos henkilöstön edustajan näkökulmasta

* Case Kellokosken sairaala

16.15 – 17.15 Henkilöstön edustajan rooli muutosviestinnässä

* Miten selkeyttää muutosta

**2. päivä**

09.00 – 10.30 Yhteistoimintalaki muutostilanteissa

10.45 – 12.15 Henkilöstön edustajan rooli muutosviestinnässä

* Mihin varautua muutosviestinnässä

13.00 – 14.45 Selkeä ja ymmärrettävä muutosviestintä

* Henkilöstön edustaja organisaatioviestien tulkkina

14.45 – 15.00 Kurssin päätös ja todistusten jako