## Henkilöstönedustaja mukana organisaation kehittämisessä

**Kohderyhmä**: Pääluottamusmiehet, luottamusmiehet, varaluottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelun varavaltuutetut sekä yhteistoimintavaltuutetut kuntasektorilla.

**Tavoite ja sisältö:** Organisaatiot, työelämä ja työn tekemisen tavat muuttuvat jatkuvasti. Henkilöstönedustajan on hyvä oppia selvittämään taustoja ja tosiasioita muutosten keskellä. Samalla hän saattaa olla mukana yhteistyöelimissä, johtoryhmä- tai hallitustyöskentelyssä sekä osallistua moniin valmisteleviin työryhmiin. Tämän kurssin tarkoituksena on edesauttaa tätä työtä.

**1. päivä**

Klo 10.00 – 17.00 (sis. 45 minuutin ruokailutauko)

Mistä muutoksessa on kysymys?

Muutos henkilöstönedustajan näkökulmasta

Mitä muutos tarkoittaa minulle, selkeyttä muutokseen

Henkilöstönedustajan rooli muutosviestinnässä

**2. päivä**

Klo 9.00 – 15.00 (sis. 45 minuutin ruokailutauko)

Muutosprosessi

Muutos henkilöstönedustajan näkökulmasta

Selkeä ja ymmärrettävä muutosviestintä

Henkilöstönedustaja organisaatioviestien tulkkina