## Henkilöstönedustaja mukana organisaation kehittämisessä

1. päivä

Klo 10.00 – 17.00 (sis. 45 minuutin ruokailutauko)

Mistä muutoksessa on kysymys?

Muutos henkilöstönedustajan näkökulmasta

Mitä muutos tarkoittaa minulle, selkeyttä muutokseen

Henkilöstönedustajan rooli muutosviestinnässä

2. päivä

Klo 9.00 – 15.00 (sis. 45 minuutin ruokailutauko)

Muutosprosessi

Muutos henkilöstönedustajan näkökulmasta

Selkeä ja ymmärrettävä muutosviestintä

Henkilöstönedustaja organisaatioviestien tulkkina