

Henkilöstön edustaja mukana organisaation kehittämisessä

Ohjelma:

1.päivä

10.00 – 10.30	Kurssin avaus, orientaatio ja tutustuminen
10.30 – 12.00	Mistä muutoksessa on kysymys?
13.00 – 14.30	Kansallisen tason muutoksista omaan organisaatioon
14.30 – 14.45	Reflektioiva keskustelu oman organisaation muutostilanteista
14.45 – 16.15	Muutos henkilöstön edustajan näkökulmasta  Case Kellokosken sairaala
16.15 – 17.15	Henkilöstön edustajan rooli muutosviestinnässä  Miten selkeyttää muutosta

2.päivä

09.00 – 10.30	Yhteistoimintalaki muutostilanteissa
10.45 – 12.15	Henkilöstön edustajan rooli muutosviestinnässä  Mihin varautua muutosviestinnässä
13.00 – 14.45	Selkeä ja ymmärrettävä muutosviestintä  Henkilöstön edustaja organisaatioviestien tulkkina
14.45 – 15.00	Kurssin päätös ja todistusten jako