

Henkilöstön edustaja ja työpaikan yhteistoiminta

Tavoite

Tavoitteena on, että saat malleja hyvästä työpaikan yhteistoiminnasta ja opit perustelemaan, miten yhteistoiminta tukee päätöksentekoa ja päätösten toimeenpanoa. Koulutuksessa selviää ihanteelliset, työpaikan arjessa tapahtuvat työnantajan ja henkilöstön väliset yhteistoiminnan käytänteet. Selväksi tulee myös yhteistoimintalain edellyttämät minimitaso vaatimukset, jotka työpaikoilla on täytettävä. Koulutuksesta saat tietoa ja tukea siihen, mitkä ovat henkilöstön edustajan mahdollisuudet vahvistaa työpaikan yhteistoiminnan käytäntöjä ja neuvottelutoimintaa.

Kohderyhmä

Koulutus on tarkoitettu henkilöstön edustajille.

Koulutuksen kuvaus

Koulutuksessa työskentelään yhdessä ja vaihdetaan ajatuksia työpaikan hyvistä yhteistoiminnan käytännöistä ja neuvottelutoiminnasta. Esimerkkien avulla avautuu näkymä hyvää ja huonoon yhteistoimintaan. Lakiasiantuntija antaa koulutuksessa vastauksia lainsäädännön kysymyksiin.

Ohjelma

9.30	Koulutustila avautuu
10.00	Yhteistoiminnan haasteet
11.00	Tauko
11.10	Työpaikan välitön yhteistoiminta, mitä se on ja miten siihen päästään? Henkilöstön edustaja edustettavan tukena
12.00	Lounastauko
13.00	Yhteistoimintakokoukset – hyvät käytänteet
14.00	Tauko
14.10	Yt-neuvottelujen kulku irtisanomistilanteissa Yhteistoiminnan hyödyt - työnantajan ja henkilöstön sitouttaminen toimintaan
15.45	Yhteenvedo ja palautteet
16.00	Päivä päättyy

Kouluttajat

rehtori, YTM, Tanu Heikkinen, TJS Opintokeskus
asianajaja, varatuomari Jarkko Pehkonen, Kasanen & Vuorinen Oy