

Monimuotoisuus työyhteisössä

Kuvaus: Kurssilla tarkastellaan työyhteisöjen mahdollisuuksia ymmärtää paremmin erilaisuutta ja monimuotoisuutta sekä pohditaan erilaisia akkulturaatio linjauksia työpaikoilla. Koulutuksessa arvioidaan myös tasa-arvon sekä yhdenvertaisuuden toteuttamisen tapoja työyhteisöissä.

Tavoite: Kurssin tavoitteena on antaa näkökulmia työyhteisöjen monimuotoisuuteen, sen havaitsemiseen ja hyödyntämiseen sekä valottaa työnantajan ja työntekijän vastuita ja keinoja toimivan työilmapiirin rakentamiseksi.

Monimuotoinen työyhteisö kattaa kulttuurien ja suomalaisuuden eri puolet: suomalaiset vähemmistöineen, uussuomalaiset ja kansainväliset kulttuurit, iän, koulutuksen, sukupuolen, elämäntilanteen, uskonnon, arvojen tai muiden yksilöihin liittyvien tekijöiden vaikutukset. Monimuotoisuus ja monikulttuurisuus ovat monen työpaikan todellisuutta etuineen ja haasteineen. Työyhteisöissä pohditaankin, kuinka toteuttaa työyhteisöjen arjessa jokaisen ihmisen perusoikeuksia, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta Suomen lainsäädännön ja kansainvälisten sopimusten hengen mukaan.

Kurssilla tarkastellaan työyhteisöjen mahdollisuuksia ymmärtää paremmin moninaisuutta ja pohditaan erilaisia akkulturaatio linjauksia työpaikoilla. Koulutuksessa perehdytään tasa-arvon sekä yhdenvertaisuuden toteuttamiseen työyhteisöissä. Lisäksi tarkastellaan työyhteisöjen edellytyksiä vastata yllä mainittuihin haasteisiin muun muassa vuorovaikutus- ja viestintätaidoin.

Sisältö:

Monikulttuurinen Suomi – vähemmistöjen ja kulttuurien kirjo

Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen työyhteisö

Työnantajan ja työntekijän rooli monimuotoisuuden edistämisessä

Kulttuurit ja akkulturaatio rikkautena ja haasteena

Suomalainen työyhteisö eri kulttuuripiirien silmin

Rakentavat viestintätyylit, niiden tulkinta ja käyttö

Vaikuttamisen lainalaisuudet, sanaton ja sanallinen viestintä työssä