

Varhainen tuki työyhteisön toimintatavaksi

Kuvaus: Työyhteisöllisiä toimintamalleja työntekijän yksilölliseen tukemiseen aikaisemmin ja tehokkaammin. Lähestymiskulma on positiivinen. Varhaiseen tukeen kuuluu jokaisen vastuullinen puuttuminen työkykyä heikentäviin aiheisiin mahdollisimman aikaisin.

Tavoite: Kurssin tavoitteena on pohtia ja kehittää sellaisia työyhteisöllisiä toimintamalleja, joiden avulla olisi mahdollista tukea työntekijää aikaisemmin ja tehokkaammin. Kurssin lähestymiskulma on positiivinen ja reitti yksilölliselle ja aikaisin tapahtuvalle tukemiselle. Varhaisen tuen toiminnassa jokainen työyhteisön jäsen on vastuullinen puuttumaan työkykyä ja työtehoa heikentäviin aiheisiin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Tarkastellaan digitaalisia taitoja tuen mahdollistajana.

Ennakkotehtävä (1 h) Tutustu työpaikkasi varhaisen tuen malliin.

Sisältö:

Mitä on varhainen puuttuminen?

Käsitteet ja tavoitteet, kenelle ja milloin?

Epäedullinen terveyskäyttäytyminen: päihteet, psykososiaalinen kuormittuminen

Taitamaton talousosaaminen: ylivelkaantuminen, vajaakuntoisuus

Varhainen tuki työpaikalla

Mallin rakentamisprosessi:

edut työntekijälle ja organisaatiolle sekä eri sopimuksin keikkaileville ja työyhteisölle

Henkilöstön edustaja ja varhainen puuttuminen

Työnantajan, henkilöstön edustajien ja työterveyshuollon välinen yhteistyö

Varhainen tuki käytännössä –caseja

Digitaaliset taidot tuen mahdollistajana.

Täydennä osaamista kursseilla:

Ratkaisukeskeinen neuvottelu / Työyhteisötaidot ja työhyvinvoinnin kehittäminen /