



Hoitotieteiden Tutkimusseura ry:n pääkaupunkiseudun aluetoimikunta järjestää yhteistyössä HUS Helsingin yliopistollisen sairaalan, Tehyn Akateemiset jaoston ja Uudenmaan sairaanhoitajat ry:n kanssa kaikille avoimen virtuaalitalaisuuden:

MISTÄ PITOVOIMAA SOTE-ALALLE?

- tutkittua tietoa johtamisesta, palkitsemisesta ja yhteistyöstä

Tiistaina 26.10.2021 kello 14.00–16.35. Teams Live-tapahtuma.

Sosiaali- ja terveysalalle on arvioitu tarvittavan yli 200 000 uutta työntekijää vuoteen 2035 mennessä. Tarvitsemme tutkittuun tietoon perustuvia näkemyksiä siitä, miten voimme lisätä alan vetovoimaa ja pitovoimaa. Tule kuuntelemaan ajankohtaisia luentoja siitä, miten palkitseminen, osallistava johtaminen ja sairaanhoitajien välinen yhteistyö voivat lisätä ammattihenkilöiden työhyvinvointia ja tyytyväisyyttä.

Ohjelma:

14.00–14.05 Tilaisuuden avaus ja käytännön ohjeet.

14.05–14.35 **Miten hyödyntää kokonaispalkitsemisen ajatusmallia lähijohtamisessa.**
Jaana Seitovirta, TtT, lehtori, Metropolia ammattikorkeakoulu.

14.35–15.10 **Osallistava johtaminen hyvinvoivan työyhteisön rakentamisessa.**
Taina Kanninen, TtM, tohtoriopiskelija, Itä-Suomen yliopisto.

15.10–15.20 TAUKO

15.20–16.00 **Sairaanhoitajien välinen yhteistyö ja työtyytyväisyys.**
Tuija Ylitörmänen, TtT, kehittämisasiantuntija, Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiiri Eksote.

16.00–16.30 **Moniammatillisen yhteistyön ja ammatillisen voimaantumisen kehittäminen Turun Läntisen syöpäkeskuksen yksiköissä (VETÄVÄ-hanke 2017–2020)**
Virpi Sulosaari, TtT, yliopettaja, Turun ammattikorkeakoulu.

16.30–16.35 Keskustelua ja kysymyksiä. Tilaisuuden päätös.

Tilaisuus on maksuton ja avoin kaikille kiinnostuneille.

Ilmoittaudu 22.10.2021 klo 16.00 mennessä:

<https://kilta.tehy.fi/KoulutusIlmoittautumissivut/Tapahtumatiedot.aspx?id=113357&hash=49A8C837-8F01-4FB9-AB5E-CDF89642344A>

Lähetämme ilmoittautuneille Teams Live -linkin sähköpostiin tilaisuutta edeltävänä päivänä.

Et tarvitse ilmoittautumisessa jäsennumeroa, vain * merkityt kohdat pakollisia.