

Reilu Peli – Työvälineitä henkilöstön edustajalle työsuojeluun ja ristiriitatilanteisiin

Tavoite

Koulutuksesta saat käytännön työvälineitä työpaikan henkiseen työsuojelutoimintaan ja ristiriitatilanteiden selvittämiseen. Opit työskentelytapoja, joilla työpaikan työsuojeluyhteistyötä voidaan tehdä käytännössä työnantajan ja henkilöstön välisellä yhteistyöllä. Lisäksi varmistut omasta ja muiden toimijoiden tehtävästä epäasiallisen kohtelun mm. seksuaalisen häirinnän tilanteiden selvittämisessä. Opit myös ymmärtämään, mitkä tekijät vaikuttavat siihen, että työpaikalla käyttäydytään epäasiallisesti.

Kohderyhmä

Koulutus on tarkoitettu työsuojeluvaltuutetuille, luottamusmiehille, työsuojeluasiamiehille, yt-edustajille ja työsuojelutoimikuntien jäsenille.

Koulutuksen kuvaus

Koulutuksessa opettelet käyttämään työvälineitä, joiden avulla koko henkilöstö voi osallistua työpaikan työsuojelun kehittämiseen. Opit ratkomaan ristiriitatilanteita, jotka ovat tämän päivän työelämästä. Koulutuksessa sinulla on mahdollisuus tuoda omia työelämän kokemuksiasi esille ja oppia muilta osallistujilta koulutuspäivien aikana. Koulutukseen sisältyy Reilu Peli -käsikirja, josta löytyy työvälineitä työpaikan työsuojelutoimintaan.

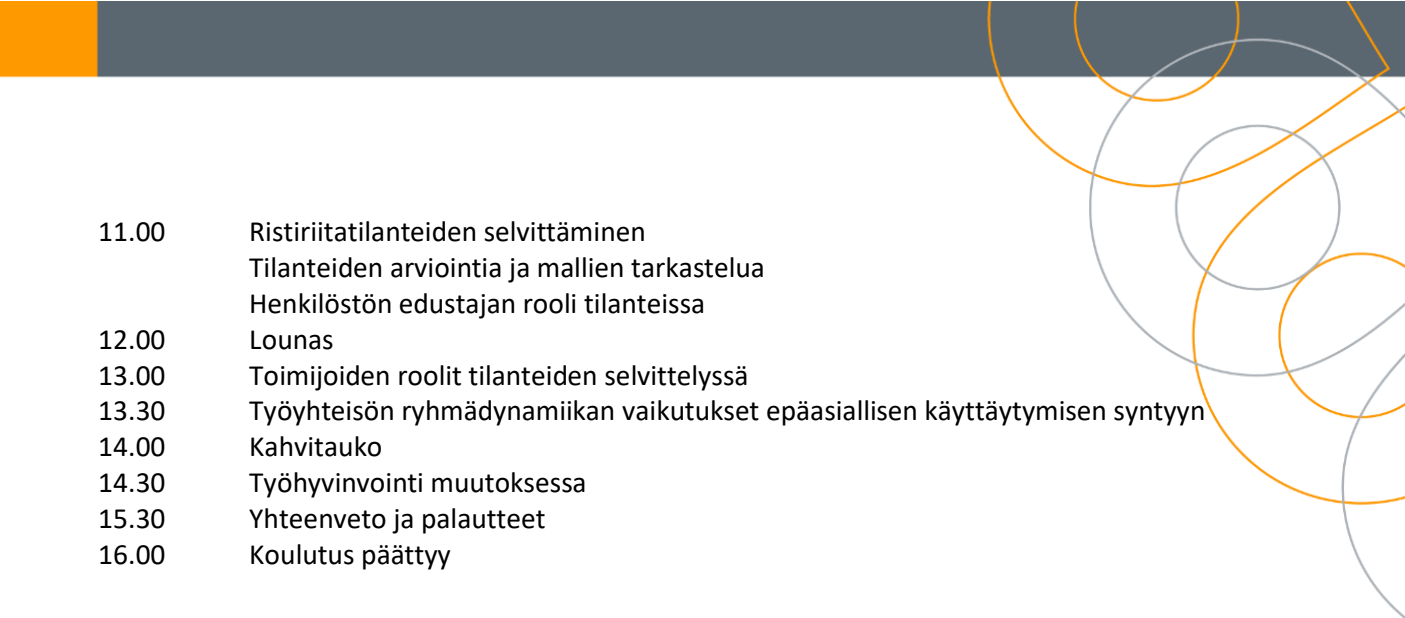
Ohjelma

1 päivä: Epäasiallisen käyttäytymisen ennaltaehkäisy ja puheeksi ottaminen

- 9.30 Koulutustila avataan, yhteystestaus / Lähikoulutuksen aamukahvi
- 10.00 Koulutuksen tavoitteet ja esittäytyminen
- 10.30 Työpaikan henkinen työsuojelu
Kuormitusanalyysi ja työsuojelun kehittämissuunnitelman laadinta
- 12.00 Lounas
- 13.00 Epäasiallisen käyttäytymisen ennaltaehkäisyn muita keinoja
- 13.30 Epäasiallisen kohtelun määrittely ja puheeksi ottaminen työyhteisössä
- 14.00 Kahvitauko
- 14.15 Edellinen aihe jatkuu
- 15.00 Häiriöiden synty työpaikoilla ja varhainen puuttuminen
- 15.30 Yhteenvedo, välitehtävän anto ja palautekeskustelu
- 16.00 Koulutus päättyy

2. päivä: Ristiriitatilanteiden selvittäminen

- 9.30 Koulutustila avataan, yhteystestaus / Lähikoulutuksen aamukahvi
- 10.00 Päivän tavoitteet ja kuulumiset
- 10.15 Välitehtävien vertaisarviointi

- 
- 11.00 Ristiriitatilanteiden selvittäminen
Tilanteiden arviointia ja mallien tarkastelua
Henkilöstön edustajan rooli tilanteissa
 - 12.00 Lounas
 - 13.00 Toimijoiden roolit tilanteiden selvittelyssä
 - 13.30 Työyhteisön ryhmädynamiikan vaikutukset epäasiallisen käyttäytymisen syntyyn
 - 14.00 Kahvitauko
 - 14.30 Työhyvinvointi muutoksessa
 - 15.30 Yhteenveto ja palautteet
 - 16.00 Koulutus päättyy

Kouluttaja

koulutussuunnittelija, DI, AmO Leo Junno tai kehittämisasiantuntija, HTM, AmO Päivi Lohi-Aalto