

Verkostot henkilöstön edustajan vaikuttamistyön tukena

Tavoite

Paikallinen vaikuttaminen ei onnistu henkilöstöedustajalta yksin. Hänen on osattava koota ja erityisesti ylläpitää sellaista verkostoa, josta löytyy tukea niin pitkän tähtäimen kehittämis- ja vaikuttamistoimintaan kuin nopeasti syntyviin ”häätapauksiinkin”. Koulutuksen tavoitteena on opastaa osallistujia rakentamaan itselleen paikallinen vaikuttajaverkosto työpaikan vaikuttamistyön tueksi, avata ymmärrystä verkoston toiminnan tyypillisimmistä haasteista sekä perehdyttää luottamusta rakentavaan vuorovaikutukseen ja vaikuttavaan viestintään. Koulutuksessa kerrataan paikalliseen sopimiseen liittyvää lainsäädäntöä ja avataan viranomaisten mahdollisuuksia tukea paikallisia toimijoita.

Kohderyhmä

Koulutus on tarkoitettu henkilöstön edustajille.

Koulutuksen kuvaus

Ensimmäisen päivän aikana harjoitellaan ekosysteemikuvausta eli omaan rooliin liittyvän verkoston hahmottamista ja sen kokoamista sekä käsitellään verkoston johtamisen haasteita ja sovitaan välitehtävästä. Osallistujat pääsevät vaihtamaan kokemuksiaan ja hyviä käytänteitä paikallisesta vaikuttamisesta. Lisäksi koulutuksessa luodaan kokonaiskuva siitä, millaisia tukirakenteita paikalliset neuvottelijat tarvitsevat.

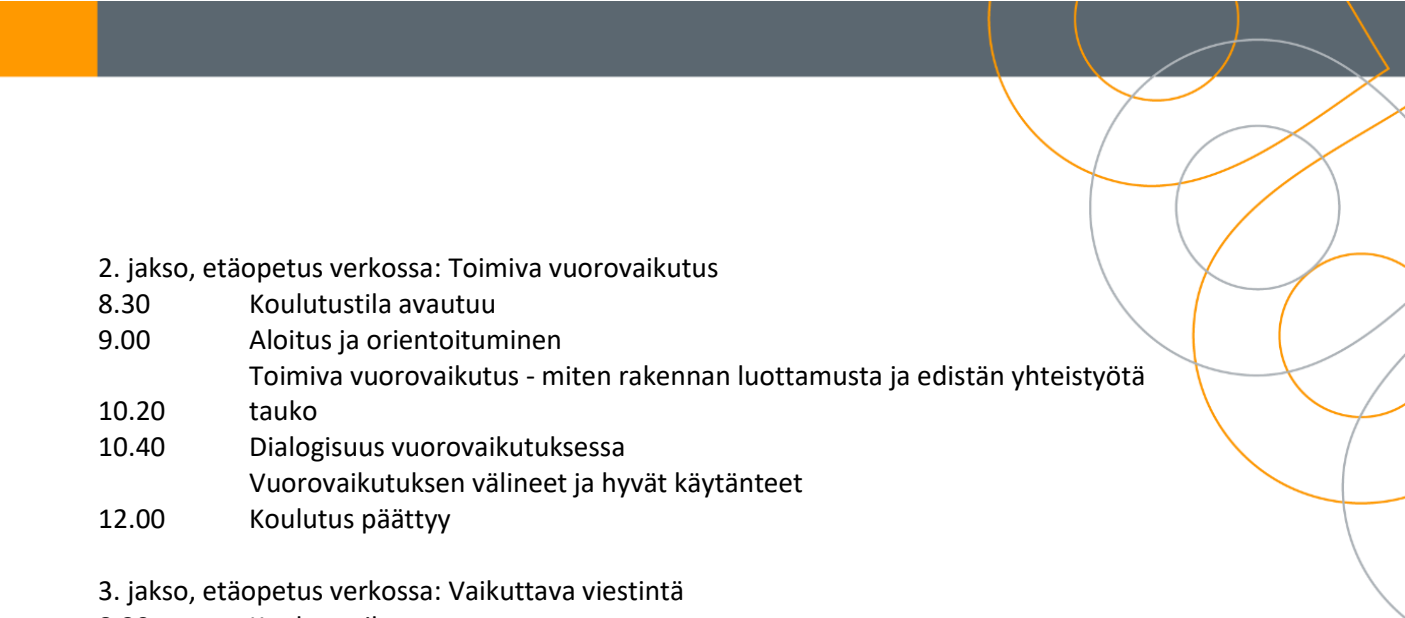
Tämän jälkeen etsimme keinoja luottamuksen rakentamiseen ja toimivaan yhteistyöhön sekä vaikuttamisviestintään. Käsiteltävät aiheet tarkentuvat lähipäivän jälkeen. Henkilöstön edustaja tekee jatkuvasti vaikuttamistyötä kaikessa työhön liittyvässä kanssakäymisessään. Sitä tapahtuu epävirallisesti ja virallisesti, joskus kahdenvälisesti tai pienessä ryhmässä, joskus laajalle joukolle viestien. Mietimme, miten vaikuttamista voi vuorovaikutuksen ja viestinnän keinoin tehdä. Etäopetuksessa osallistujat osallistuvat aiheen käsittelyyn pohdintoja ja harjoituksia tehden.

Aika ja paikka

29.1.2021 klo 9-16 sekä 4.2. ja 10.2.2021 klo 9-12 etäopetus verkossa. Ilmoittautuminen 4.1. mennessä.

Ohjelma

- 1. jakso: Verkostot ja niiden toiminta
- 8.30 Koulutustila avautuu
- 9.00 Virittäytyminen
- 9.30 Vaikuttamisverkoston kokoaminen
- 11.30 Lounas
- 12.30 Verkoston pelisäännöt ja tehtävät
- 13.30 Verkoston motivointi
- 14.30 Valta verkostossa
- 16.00 Päivä päättyy



2. jakso, etäopetus verkossa: Toimiva vuorovaikutus

- 8.30 Koulutustila avautuu
- 9.00 Aloitus ja orientoituminen
Toimiva vuorovaikutus - miten rakennan luottamusta ja edistän yhteistyötä
- 10.20 tauko
- 10.40 Dialogisuus vuorovaikutuksessa
Vuorovaikutuksen välineet ja hyvät käytänteet
- 12.00 Koulutus päättyy

3. jakso, etäopetus verkossa: Vaikuttava viestintä

- 8.30 Koulutustila avautuu
- 9.00 Aloitus ja orientoituminen
Milloin tarvitsen vaikuttamisen tueksi viestintää laajalle joukolle
- 10.20 tauko
- 10.40 Mielipideteksti tai tiedote – miten muotoilen selkeän viestin
- 11.10 Viestinnän välineet ja hyvät käytänteet
- 12.00 Koulutus päättyy

Kouluttajat

opintojohtaja, FM Merja Hanhela ja viestinnän asiantuntija, FM Marika Ojala, TJS Opintokeskus