Henkilöstönedustajasta on moneksi

Kuvaus: Monipaikkaisuus ja monitaitoisuuden vaatimus kehittämisen ja kehittymisen haasteena. Henkilöstönedustajan itseohjautuvuus ja ohjaamistehtävä työyhteisössä.
Kohderyhmä: Henkilöstönedustajat ja kaikki aiheesta kiinnostuneet
Tavoite: Koulutuksen tavoitteena on tukea henkilöstön edustajien toimintaa työpaikan kehittämisen mahdollistajana. Eri ammateissa työ muuttuu entistä monipuolisemmaksi, ja samalla haastavammaksi, jolloin kehittämisen ja uuden luomisen kyvyt saavat suuremman painoarvon myös ammatissa toimiessa. Tulevaisuuden työyhteisössä on vahva oman työn kehittämisen ja itseohjautuvuuden tarve, joten henkilöstön edustajakin on kehittämisen keskiössä yhtenä vastuunjakajana.
Koulutuksessa valotetaan työelämän todellisuutta myös tilanteessa, jossa organisaation johtaja vastaa useasta yksiköstä eikä ole läsnä työntekijöiden arjessa. Silloin ei voida nähdä perustehtävässä toimimista tai työntekijän ammattitaitoa ainoastaan perinteisestä näkökulmasta, vaan tehtäväkuvaan tulee vääjäämättä sisältymään organisaation toiminnan kehittäminen oman työn ja työyhteisön osalta. Silloin henkilöstönedustaja on työntekijän avun ja turvan ensimmäinen lenkki pulmatilanteiden auttamisketjussa.
Ennakkotehtävä (2 h): a) kirjaa ylös monipaikkaisuuden edut ja haasteet, joihin olet törmännyt työssäsi b) kerro millaisia monitaitoisuuden vaatimuksia olet työssäsi kohdannut.
Sisältö:
Monipaikkaisuuden hyötyjä ja haittoja
Monitaitoisuus vahvuus ja vaatimus
Itseohjautuvuuden kehittäminen
Ammattitaito ja tehtävänkuva
Työn laajentaminen ja työkierto
Kehittäminen ja kehittyminen työyhteisössä