

Varhainen tuki työyhteisön toimintatavaksi

Kuvaus: Työyhteisöllisiä toimintamalleja työntekijän yksilölliseen tukemiseen aikaisemmin ja tehokkaammin. Lähestymiskulma on positiivinen. Varhaiseen tukeen kuuluu jokaisen vastuullinen puuttuminen työkykyä heikentäviin aiheisiin mahdollisimman aikaisin.

Kohderyhmä: Henkilöstöedustajat kaikki aiheesta kiinnostuneet.

Tavoite: Kurssin tavoitteena on pohtia ja kehittää sellaisia työyhteisöllisiä toimintamalleja, joiden avulla olisi mahdollista tukea työntekijää aikaisemmin ja tehokkaammin. Kurssin lähestymiskulma on positiivinen ja reitti yksilölliselle ja aikaisin tapahtuvalle tukemiselle. Hyssyttely, salailu ja läpi sormien katsominen ei ole kenenkään etu, vaan ne johtavat lisääntyviin kustannuksiin, syrjäytymiseen ja työkyvyttömyyteen. Varhaisen tuen toiminnassa jokainen työyhteisön jäsen on vastuullinen puuttumaan työkykyä ja työtehoa heikentäviin aiheisiin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Ennakkotehtävä (1 h) Tutustu työpaikkasi varhaisen tuen malliin.

Sisältö:

Mitä on varhainen puuttuminen?

Käsitteet ja tavoitteet, kenelle ja milloin?

Epäedullinen terveyskäyttäytyminen: päihteet, psykososiaalinen kuormittuminen

Taitamaton talousosaaminen: ylivelkaantuminen, vajaakuntoisuus

Varhainen tuki työpaikalla

Mallin rakentamisprosessi:

edut työntekijälle ja organisaatiolle sekä eri sopimuksin keikkaileville ja työyhteisölle

Henkilöstön edustaja ja varhainen puuttuminen

Työnantajan, henkilöstön edustajien ja työterveyshuollon välinen yhteistyö

Varhainen tuki käytännössä –caseja