

Muutos haltuun – muutoksen ihanuus ja kurjuus

Kuvaus: Kurssilla perehdytään monipuolisesti muutoksen syihin, muutoksen hallinnan keinoihin, muutosvastarintaan ja muutosviestintään. Osanottaja saa hyviä työkaluja ja käytäntöjä onnistuneen muutoksen toteuttamisen eri vaiheisiin.

Kohderyhmä: Pääluottamusmiehet, luottamusmiehet, varaluottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelun varavaltuutetut sekä kaikki aiheesta kiinnostuneet.

Tavoite: Tavoitteena on oppia hallitsemaan muutosta, oppia tunnistamaan tarpeita, jotka aiheuttavat muutosvastarintaa, saada käytännön esimerkkien kautta tietoa onnistuneen muutoksen läpiviemisestä sekä oppia johtamaan itseään ja muita tietoisin ja mahdollistavan roolin valintaan muutoksen onnistumiseksi. Lisäksi osanottaja saa myös hyviä työkaluja ja käytäntöjä onnistuneen muutoksen toteuttamisen eri vaiheisiin.

Sisältö:

Muutoksen määrittely: Kolme tärkeää kysymystä, miksi, miten, mitä

Muutosjohtaminen: Tulevaisuus ei putoa tyhjästä - erilaiset näkemykset tulevaisuudesta

Menestyvä työyhteisö

Muutos perustuu toiminnalle ja oppimiselle!

Yleisimmät muutoksen epäonnistumiseen johtavat syyt

Muutoksen vaiheet

Muutosvastarinta - Muutokseen reagoinnin tapoja ja muutos prosessina

Muutostyökaluja (Olenneisen kirkastaminen, Muutoksen kokonaisuuden hahmottaminen,

Kohinasäädin, Muutokseen liittyvät käsitykset ja tuntemukset, Mihin voimme vaikuttaa?

Mihin emme voi vaikuttaa?)

Muutosviestintä

Minä muutoksessa, mitä muutos tarkoittaa minulle

Miten toimin muutosprosessissa

Tunteet ja tulkinta muutosprosessissa