

Aktiivi-Instituutti

Jari Tuomainen, DI, koulutusjohtaja

Jari on toiminut yli kahdenkymmenen vuoden ajan julkisen ja yksityisen sektorin asiantuntijana, esimiehenä ja johtajana. Johtoryhmätyöskentelystä hänellä on viidentoista vuoden ja opetusalaalta kahdeksan vuoden kokemus (kansanopisto, aikuiskoulutus ja nuorisoasteen koulutus). Hänen erityisosaamiseensa kuuluvat turvallisuuteen liittyvät osa-alueet, kuten pelastus-, työ-, ympäristö- ja henkilöstöturvallisuus. Työuralla olennaisia työtehtäviä ovat olleet myös henkilöstön kehittämiseen, muutoksen johtamiseen ja työhyvinvointiin liittyvät asiat.

jari.tuomainen@aktiivi-instituutti.fi | 050 467 8770

Reijo Jouttimäki, FM, koulutuspäällikkö, vararehtori

Reijolla on yli kolmenkymmenenviiden vuoden kokemus julkisen ja yksityisen sektorin asiantuntijatehtävistä ja yli kahdenkymmenenviiden vuoden kokemus innovatiivisten organisaatioiden johtamis- ja esimiestehtävistä (yliopisto, ammattikorkeakoulu, kansanopisto, Opeko, Educodes Oy ja Susinno Oy). Vuodesta 1992 lähtien hän on toiminut julkisen ja yksityisen sektorin johtajuuskoulutusten ja kehittämisohjelmien suunnittelu-, kouluttaja- ja asiantuntijatehtävissä. Hän on toiminut useissa kansainvälisissä kehittämisprojekteissa kouluttajana ja asiantuntijana organisaation kehittämisen, strategian toteuttamisen, henkilöstön kehittämisen, valmentavan johtajuuden, oppivan organisaation, työhyvinvoinnin sekä osaamisen johtamisen teema-alueilla. Hänen erityisosaamisalueitaan ovat strateginen ajattelu, suunnittelu ja johtaminen, erilaisuuden, osaamisen, työhyvinvoinnin ja muutoksen johtaminen sekä organisaation kehittäminen.

reijo.jouttimäki@aktiivi-instituutti.fi | 050 532 7690

Emma Nordback, FM, työnohjaaja, koulutuspäällikkö

Emma on koulutukseltaan filosofian maisteri ja ratkaisukeskeinen työnohjaaja (STO ry). Emma on niin ikään onnellisuuden vakavasti ottava Aktiivi-Instituutin neuvottelu- ja vuorovaikutustaitojen koulutuspäällikkö, Positive Psychology Practitioner ja Tampereen yliopiston väitöskirjatutkija. Hänellä on laaja-alainen kokemus moninaisten oppilaitosryhmien sekä eri organisaatioiden johdon ja tiimien puheviestinnän, muiden viestintätilanteiden sekä vuorovaikutustaitojen käytännönläheisistä koulutuksista ja ohjauksesta. Puheviestinnän erikoisosaajana hän on myös tarjonnut viestinnän työkaluja konsultin työssä. Positiivisen psykologian hengessä hän ilmaisee puheen vaikuttavuuden ytimen: Se mistä puhumme, muokkaa todellisuuttamme. Niinpä puheen interpersonaalisiin teoin voimme vaikuttaa niin nykytodellisuuteen kuin tulevaisuuteemmekin työmaailmassa.

Aila Peippo-Pasuri, YTM, BBA, iteronomi, asiantuntija

Aila on toiminut oppilaitoksissa ja yrityksissä moninaisissa tehtävissä. Ailalla on ollut työtehtäviä opetusalaalla suunnittelijasta vararehtoriin ja muissa työtehtävissä tutkijasta toimistopäällikköön. Toimialoina on ollut mm. kuljetusala, matkailu- ja ravintola-ala sekä aikuisten perusopetus. Hankkeissa Aila on toiminut opetushallinnon, kansainvälisten ja kotimaisten hankkeiden toimijana tai vetäjänä mm. sote-, maatalous-, teollisuus- tai tuottavuusteemoissa sekä eri tutkintojen perusteiden kirjoitustyössä. Nykytoimessa asiantuntijana Ailan toimenkuva on myös laaja-alainen - työhyvinvoinnista työturvallisuuteen - ja lisämielenkiintoa tarjoaa työyhteisösovittelutoiminta sekä perusopetuksen eri opetusaineiden ohjaus harrastuksena.

aila.peippo-pasuri@aktiivi-instituutti.fi | 050 331 6561

Rikhard Zitting, OTK, FK, koulutuspäällikkö

Rikhard on toiminut yli kahdenkymmenenviiden vuoden ajan yksityisen sektorin työolainsäädännön asiantuntijana, esimiehenä ja päällikkönä. Johtoryhmätyöskentelystä ja kouluttamisasioista hänellä on noin kymmenen vuoden kokemus. Hänen erityisosaamisensa käsittää mm. kaikki työolainsäädäntöön ja työoikeuteen liittyvät osa-alueet. Ennen juristiksi valmistumista hän on toiminut esimiehenä, laboratoriopäällikkönä ja teknisenä johtajana. Juristinuran aikaisista tehtävistä mainittakoon mm. korporaation lakimies ja lakiasiaintoimittaja. Hänellä on myös monipuolinen kokemus toimimisesta oikeudenkäyntiasiamiehenä (lupalakimies) siviili-, rikos- ja hallinto-oikeusasioissa.

rikhard.zitting@aktiivi-instituutti.fi | 050 327 8838

Päivi Nummenranta, DigiOpe, työyhteisösovittelija, koulutuspäällikkö

Päivi - digiosaaja, työyhteisösovittelija, verkko-oppimisen asiantuntija ja valokuvaaja - on toiminut eri oppilaitoksissa ja yrityksissä erityisesti ICT/tieto- ja viestintätekniikan opettajana ja ohjaajana. Moninaisten oppimisalustojen ja niiden pedagogiikan syvällinen hyödyntäjä on ”järjestelmien tuttu”, jonka julkaisut mietelmäkokoelmasta digitaalisten osaamismerkkien edistämiseen ja suosituksiin tietoyhteiskuntavalmiuksiksi näkyvät eri julkaisualustoilla – digitaalisena. Päivin osaamisalue vapaan sivistystyön monivuotisena lähettiäänä on laaja. Hänen aihealueitaan on muassa puutarha-ala ja tietotekniikan ajokortti, mielenterveyden ylläpitäminen ja ulkosuomalaisen elämäkertakirjoittaminen sekä opettaja- ja muiden opiskelijoiden oppimisen ohjaustehtävät. Nykyisessä DigiTaito -kehittämisen ja koulutushankkeissa Päivi keskittyy parantamaan sosiaali- ja terveydenhuoltoalalla toimivien työntekijöiden digitaalisen osaamisen perustaitoja.

paivi.nummenranta@helao.fi | 050 441 5224

Tammikuun tapaaminen

Ennakoinnilla työelämän edelläkävijäksi

Aika **30.–31.1.2020**

Paikka **Original Sokos Hotel Presidentti**

Eteläinen Rautatiekatu 4, 00100 Helsinki

Tapahtuma on valmistuvien työmarkkina- ja työsuojelukonsulttitutkinnon opiskelijoiden juhlaseminaari, johon ovat tervetulleita kaikki em. tutkinnon suorittaneet ja sitä suorittavat henkilöstöedustajat sekä muut esiteltävien hanketöiden aiheista kiinnostuneet.

Ohjelma

Juhlaseminaarissa on puheenvuoroja työelämän ajankohtaisasioista, ennakkoinnista, resilienssistä sekä itseohjautuvuudesta ja onnellisuudesta työelämässä. Seminaarissa tutkinnon suorittaneet työmarkkina- ja työsuojelukonsultit esittelevät hanketoitaan.

Torstai 30.1.

10.00	Seminaarin avaus	Jari Tuomainen
10.10 – 11.00	Ajankohtaista työmarkkinoilta	Antti Palola
11.00 – 12.30	Resilienssi – sinniä ja ennakointia	Ulrika Björkstam
12.30 – 13.30	Lounas	
13.30 – 14.15	Onnellinen työssä? Ajatukset, puheet ja teot ratkaisevat!	Emma Nordback
14.15 – 14.45	Kahvi	
14.45 – 16.15	Työelämä muuttuu – mutta mihin suuntaan ja kuinka nopeasti?	Tuomo Alasoini
16.15 – 17.30	Hanke-esittelyt Minna Lindfors: ”Työhyvinvointivartit” Teija Turunen: ”Lähiesimiehen työhyvinvointijotamisen tukeminen” Kirsi Kirves: ”Työsuojelun käsikirja esimiehille Nurmijärven kunnassa” Poika-Mies Riionsaari: ”Työsuojeluvaltuutettu työsuojeluorganisaation kehittäjänä”	
18.30 – 20.00	Tutkinnon suorittaneiden valmistujaisjuhla ja todistusten jako, juhlapuhe ja valmistuneen puhe	Jari Tuomainen Tutkinnon suorittanut
20.00 – 22.00	Illallinen, ohjaajien tervehdys Emma Nordback, Päivi Nummenranta, Reijo Jouttimäki, Rikhard Zitting	

Perjantai 31.1.

07.00 – 08.30	Aamiainen	
08.30 – 11.30	Hanke-esittelyt Kirsi Jaakkola: ”Helsingin organisaatiouudistus kasvatuksen- ja koulutuksentoimialan näkökulmasta” Sari Kukkonen ”Muutos - mahdollisuus vai uhka” Katri Mäkipanula ”Muutos ja luottamusmies” Mirva Kuronen ”Työkykyneuvottelu ja luottamusmies” Marika Perkiö ”Työn vaativuuden arvioinnin tärkeys” Paula Retsu ”Yhteistoiminnan kehittäminen omassa organisaatiossa (Monetra Oulu Oy)” Leena Jokinen-Anttila ”Pääluottamusmies poliittisessa päätöksenteossa” Tanja Jussila ”Ammattiyhdistysten pääluottamusmiesten ja Porin kaupungin henkilöstöhallinnon yhteistyön kehittäminen” Kati Karppinen ” Uuden luottamusmiehen henkilöbrändin rakentaminen” Niina Rosenberg ”Työssä kuormittuminen - Miten jaksaa työnkuvan muuttuessa?”	
11.30 – 12.30	Lounas	
12.30 – 14.30	Itseohjautuvuus työelämän taitolajina	Kati Tikkamäki
14.30 – 15.00	Kahvi	

Puhujat

Antti Palola, Puheenjohtaja, STTK

Palolan koulutus ja ammattitausta ovat merikapteeni ja merenkulku. Kauppa-alusten merikapteenin maailman eri satamat ovat vaihtuneet yhteistyöhön ja ratkaisujen hakemiseen sekä opettajan että rehtorin töissä ennen työmarkkinajohtajan uraa. Päätoimisena edunvalvojana hän aloitti jo vuonna 1988 Suomen Laivanpäälystöliitossa, josta siirtyi vuonna 2005 Pardian puheenjohtajaksi ja sieltä edelleen vuonna 2013 STTK:n puheenjohtajaksi. Ammattiyhdistystyössä neuvottelemisen ja konsensushakuisuus, mutta myös uudistukset ja kehittäminen, ovat AY-johtajan avaimet sopimuksien aikaansaamiseksi myös tulevaisa työmarkkinakentän haasteissa. Palola on ollut useiden ajankohtais-seminaarien, kuten Tammikuun tapaamisten, odotettu avaaja, arvostettu puhuja sekä kiinnostava tulevaisuuden työelämän luotaaja.
@AnttiMPalola

Ulrika Björkstam, Ratkaisukeskeinen valmentaja, keynote-puhuja, GoodCo

Björkstam on koulutukseltaan valtiotieteen maisteri ja ratkaisukeskeinen valmentaja. Hänen toimintansa coachina, keynote-puhujana ja valmentajana pohjaa niin ikään skeematerapian ja neurolingvistisen ohjelmoinnin opintoihin sekä henkilökohtaisesti oivallettuun sisäisten voimavarojen käyttövoimaan. Björkstam on myös kirjansa ”Nouse nyt – kuinka selvisin vakavasta onnettomuudesta” kautta edistänyt ajatusmallien kyseenalaistamista, itsensä johtamista sekä resilienssiä muuttuvassa työmaailmassa. Björkstamin sanoma muutuskyvystä pohjaa vuosien työskentelyyn kansainvälistymiskonsultoinnin ja ennakkoinnin parissa sekä positiivisen psykologian tarjoamaan tutkimustietoon. Hän opastaa näkemään toivoa ja mahdollisuuksia, kun elämän muutokset ja odottamattomat tilanteet koettelevat. Björkstamin sanoin: ”Tulevaisuus ei vain tapahdu meille, vaan voimme vaikuttaa siihen ajatuksinemme ja toiminnallamme.”
@UlrikaBjorkstam

Tuomo Alasoini, Tutkimusprofessori, Työterveyslaitos

Tuomo Alasoini – dosentti, TkT, VTT - on suvereeni työelämän kehittäjä ja tutkija. Hänellä on vahva tie-teellinen tausta muun muassa kymmenine julkaisuineen, Helsingin yliopiston sosiologian dosenttina vuodesta 1995 sekä tutkimusprofessorina alueenaan työn ja työelämän teknologinen murros myös inhimillisestä näkökulmasta. Alasoini on toiminut useissa asiantuntija- ja johtotehtävissä Tekesissä ja työministeriössä. Hänellä on ollut monia kansainväliseen yhteistyöhön liittyviä tehtäviä, kuten toimiminen koordinaattorina European Workplace Innovation Network EUWIN:issä ja ERA-NET-projekti WORK-IN-NET:issä sekä edelleenkin neuvonantajana innovaatiotutkimusprojekteissa. Hän on ansi-oitunut useiden ihmisen oppimiseen ja teknologiavuorovaikutukseen liittyvien teemojen edistäjä. Alasoini korostaa teknologisen murroksen positiivisia puolia työn laadullisessa kehittämisessä, sillä osaaminen ja uusien avauksien mahdollisuuksiin tarttuminen muuttavat työelämää haluttuun suuntaan. Näin ollen suomalaisen työelämän mahdollisuuksien kirjo esimerkiksi alusta- ja jakamistalouden, automatisaation ja robotisaation tai keinoälyn ja lisätyn todellisuuden myötä avaa kiinnostavia näköaloja ei vain tutkimukselle, vaan niin ikään tulevalle työelämälle tekijöineen – kunhan vain siihen osataan heittäytyä.
@tuomoalasoini

Kati Tikkamäki, Yliopistotutkija ja kehittämisasiantuntija, Tampereen yliopisto

Tikkamäki, KT, toimii yliopistotutkijana, kehittämisasiantuntijana, opettajana ja työnohjaajana. Hänen laajaa osaamistaan voisi luonnehtia: ”Oppimiseen, kehittämiseen ja dialogiin uskova tutkimusavustei-sen kehittämisen ammattilainen.” Kehittämisasiantuntijatyön tämänhetkinen pääpaino on - SoteDialogit ESR-hankkeessa pääkaupunkiseudun kotihoidossa, mutta kaikkien roolien jatkuvaa toiminta-aluetta ovat dialoginen johtaminen ja oppiminen. Tikkamäki painottaa kehittämisessä työssä oppimista sekä reflektiivistä työtettä niin oppimisen edistäjänä, elävän vuorovaikutuksen kannattelijana kuin ammatillisen uudistumisen turvaavana mahdollisuutena. Tikkamäki on ollut Työelämän tutkimuspäivien ohjausryhmän jäsenen useiden vuosien ajan, ja siinäkin roolissa halunnut edistää työelämän kehittymistä sekä ennakointi- ja uudistumiskykyä. Lisäksi hänellä on ollut aktiivinen rooli Academy of Professional Dialogue:n Suomen maa-ryhmän perustamisessa, jonka avulla hän haluaa edistää dialogia työelämässä sekä kansallisesti että kansainvälisesti.
@KatiTikkamaki